

BACHELOR

Chargé(e) de Développement des Ressources Humaines (CDRH)



Qu'est-ce qu'un Bachelor ?

En France, un Bachelor est une certification professionnelle de grade BAC+3. Il est délivré par le Ministère du travail. Ce Bachelor vous permet d'obtenir 60 crédits ECTS (European Credits Transfer System) permettant toutes poursuites d'études.

Pour quels métiers ?

Assistant(e) RH, Chargé(e) de recrutement, Chargé(e) de formation, Chargé(e) de mission RH, Gestionnaire de paie, chargé(e) de projet RH, Chargé(e) de l'administration du personnel, Auditeur(rice) social(e), Chargé(e) de carrières.

«Chargé de Développement des Ressources Humaines – Code NSF 315 – Certification professionnelle de niveau 6(Eu) -Enregistrée au [RNCP n°34729](#) par arrêté du 26 Juin 2020 sous l'autorité et délivrée par ISCG. Certification accessible via le dispositif VAE, ou d'une combinaison de ces modalités d'accès.»

Prérequis

Titulaire d'un BAC + 2 ou de niveau 5 validé (120 ECTS)

Objectifs

Le (la) Chargé(e) de Développement des RH est capable de recruter et de fidéliser des talents, d'offrir aux collaborateurs un environnement de travail stimulant, de fédérer les équipes autour de valeurs partagées, de veiller à l'évolution de carrière des salariés et d'optimiser la gestion administrative et salariale.

Cursus

546 heures de formation
dont 75 heures d'évaluations

> En Formation initiale (payante)

Devis sur demande, stage de 4 mois obligatoire.

> En alternance (rémunérée)

Rythme

2 jours par semaine

De septembre à juillet

Semaines d'examens imposées par le certificateur

Contenu

BLOCS DE COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES ET CONTENUS

BLOC 1 : SÉCURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DÉMARCHE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH

Législation sociale/Politique d'amélioration des processus RH/Digitalisation des RH/Administration de la paie/Exploitation d'un ERP

BLOC 2 : CONTRIBUER A BATIR DES POLITIQUES DE DÉVELOPPEMENT RH EFFICACES ET INNOVANTES

Recrutement et marque employeur/GPEC et accompagnement des talents/QVT et dialogue social

BLOC 3 : MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DEPLOYER DES COMPÉTENCES TRANSVERSALES

Projet RH innovant/Impact de la transformation digitale sur la GPEC/Outils et méthodologie de recherche, d'analyse, de reporting et de communication/Développer les softs skills

Évaluation

- Contrôles de connaissances
- Cas pratiques
- Dossiers professionnels écrits défendus à l'oral
- Business Game
- Jeux de rôles de Négociation CSE
- Grand oral

EFFECTIF

15 par classe maximum

CERTIFICATIONS



28 rue des Fougères - 17100 SAINTES



05 46 94 39 25



contact@clip-saintes.fr



www.clip-saintes.fr